



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

OGGETTO: Trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in essere in contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore, ai sensi dell'art. 28, commi 9 e 10, della Legge Regionale n. 28 del 18 novembre 2024, per i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale n. 5 del 28 gennaio 2014.

Delibera N°12 del 5 dicembre 2024

Certificato di pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Camerale Informatico

Dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____

e che non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***



L'anno **duemilaventiquattro** il giorno cinque del mese di Dicembre in Caltanissetta, il Commissario Straordinario Ing. Vincenzo Palizzolo, assistito dal Segretario Generale f.f. dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio di Caltanissetta;

VISTA la legge 29 dicembre 1993 n. 580, come modificata dal D.Lgs. 15/2/2010, n. 23 e successivamente dal D.Lgs. 25/11/2016 n. 219;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 *“Norme sulle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio”* e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254, recante *“Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio”*;

VISTO l'art. 56 della legge regionale 8/2/2007 n. 2, con il quale viene esteso il citato decreto n. 254/2005 alle Camere di Commercio della Sicilia;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4 *“Nuovo ordinamento delle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sicilia 5 agosto 2010, n. 17 *“Regolamento di attuazione della legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante “Nuovo ordinamento delle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura”*;

CONSIDERATO che presso la Camera di Commercio di Caltanissetta prestano servizio, con contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, i seguenti lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	TIPOLOGIA UTILIZZAZIONE	DATA INIZIALE UTILIZZAZIONE NEL PROGETTO LSU/LPU	DATA PRESA SERVIZIO PRESSO CCIAA	DATA CONTRATTUALIZZAZIONE	ANNOTAZIONI
Amico	Concetta Immacolata	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Antonuccio	Nunzia	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Bellavia	Michele	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Bellomo	Calogera Silvana	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Braghenti	Claudio	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Burcheri	Salvatore	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Calà	Paolina	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Calamera	Domenico	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	



COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	TIPOLOGIA UTILIZZAZIONE	DATA INIZIALE UTILIZZAZIONE NEL PROGETTO LSU/LPU	DATA PRESA SERVIZIO PRESSO CCIAA	DATA CONTRATTALE UTILIZZAZIONE	ANNOTAZIONI
Cammarata	Cataldo	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Cancemi	Maria Giovanna	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Catalano	Carmela	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Cirami	Maddalena	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Costa	Carmen Desirèe	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Di Dio	Maria Rosa Cecilia	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Di Napoli	Gaetana	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Difrancesco	Maria Camilla	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Esposito	Elena	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Fantuzzo	Sabrina Fabiola	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Ferracani	Michele	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Giunta	Salvatrice	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Grassadonia	Pasquale Claudio	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Lamantia	Silvana	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Licalsi	Maria Rosa	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Maganuco	Carmela Giuseppa	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Melfa	Michela	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Messina	Rosanna	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Mezzasalma	Crocifissa Cinzia	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Mezzasalma	Tiziana	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Mistretta	Rita Enza	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Pace	Pio Giuseppe	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Polizzi	Michela Rosaria	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Rizza	Gabriele	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Savasta	Luisa	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Scerra	Maria Rita	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Serio	Fabrizio Giuseppe	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Siracusa	Francesco	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Sollami	Rosa	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Sorce	Giuseppe	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Tuzzè	Eduardo	omissis	omissis	PUC	18/01/1996	28/08/2001	28/08/2001	
Vasta	Roberto Pasquale	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	
Viscuso	Rosalba	omissis	omissis	ASU	18/01/1996	01/01/1997	27/12/2006	

CONSIDERATO altresì che i suddetti lavoratori sono tutti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art. 28, commi 9 e 10, della legge regionale n. 28 del 18 novembre 2024, che autorizza le Camere di Commercio della Sicilia, previa sottoscrizione di un apposito accordo sindacale, a



trasformare i contratti a tempo determinato in essere in contratti a tempo indeterminato, mantenendo lo stesso monte orario lavorativo di ventiquattro ore settimanali;

CONSIDERATO che in data 28 novembre 2024 Unioncamere Sicilia e le OO.SS., per dare attuazione alle disposizioni di cui alla suddetta normativa regionale, hanno sottoscritto un accordo sindacale concordando i contenuti e la struttura del contratto-tipo;

CONSIDERATO che in data 29 novembre 2024 la Giunta di Unioncamere Sicilia ha approvato la bozza di contratto tipo e la delibera tipo per la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato e parziale a 24 ore;

CONSIDERATO che i lavoratori sopracitati, già in forza alla Camera di Commercio, attualmente svolgono le proprie mansioni in vari settori strategici e sono stabilmente integrati nei servizi camerali, risultando indispensabili per il corretto funzionamento degli Uffici, e che, pertanto, privarsi di tale personale comporterebbe gravi disservizi, rendendo necessario ricorrere a risorse esterne per assicurare le attività istituzionali, con conseguente notevole aggravio di costi non potendo contare sul contributo regionale assicurato sino al 2039;

VISTA la Deliberazione commissariale n. 1 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026,

RITENUTO NECESSARIO dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante la necessità di conclusione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale precario entro la scadenza di legge fissata del 31 dicembre 2024;

VISTO il bilancio camerale e verificata la copertura economico-finanziaria per la quota residua a carico dell'Ente camerale;

PER le superiori considerazioni e motivazioni,

DELIBERA

Di TRASFORMARE i contratti di lavoro a tempo determinato in essere in contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore, ai sensi dell'articolo 28, commi 9 e 10, della legge regionale n. 28 del 18 novembre 2024, dei lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5 del 28 gennaio 2014 e precisamente:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
Amico	Concetta Immacolata	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Antonuccio	Nunzia	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Bellavia	Michele	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Bellomo	Calogera Silvana	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Braghenti	Claudio	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Burcheri	Salvatore	omissis	omissis	B3	Collaboratore



COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
Calà	Paolina	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Calamera	Domenico	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Cammarata	Cataldo	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Cancemi	Maria Giovanna	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Catalano	Carmela	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Cirami	Maddalen a	omissis	omissis	C7	Istruttore direttivo
Costa	Carmen Desirèe	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Di Dio	Maria Rosa Cecilia	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Di Napoli	Gaetana	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Difrancesco	Maria Camilla	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Esposito	Elena	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Fantuzzo	Sabrina Fabiola	omissis	omissis	C7	Istruttore direttivo
Ferracani	Michele	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Giunta	Salvatrice	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Grassadonia	Pasquale Claudio	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Lamantia	Silvana	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Licalsi	Maria Rosa	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Maganuco	Carmela Giuseppa	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Melfa	Michela	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Messina	Rosanna	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Mezzasalma	Crocifissa Cinzia	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Mezzasalma	Tiziana	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Mistretta	Rita Enza	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Pace	Pio Giuseppe	omissis	omissis	B2	Collaboratore
Polizzi	Michela Rosaria	omissis	omissis	C7	Istruttore direttivo
Rizza	Gabriele	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Savasta	Luisa	omissis	omissis	C7	Istruttore direttivo
Scerra	Maria Rita	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Serio	Fabrizio Giuseppe	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Siracusa	Francesco	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Sollami	Rosa	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Sorce	Giuseppe	omissis	omissis	C7	Istruttore direttivo
Tuzè	Eduardo	omissis	omissis	C3	Istruttore direttivo
Vasta	Roberto Pasquale	omissis	omissis	B3	Collaboratore
Viscuso	Rosalba	omissis	omissis	B3	Collaboratore

DARE ATTO che il costo delle superiori trasformazioni dei rapporti di lavoro in essere trova copertura:

a) in parte utilizzando le risorse regionali di cui al fondo del Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro (Missione 20, Programma 3, Capitolo 215754), ai sensi sempre dell'art. 28, commi 9 10, della l.r. n. 28 del 18 novembre 2024;



b) per la restante quota utilizzando le risorse dei bilanci camerali che presentano la necessaria disponibilità.

DARE mandato al Commissario straordinario di procedere alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro come da contratto-tipo allegato alla presente che ne costituisce parte integrante e sostanziale

DARE immediata esecuzione al presente provvedimento.

*Il Segretario Generale f.f.
F.to Dott. Diego Carpitella*

*Il Commissario Straordinario
F.to Ing. Vincenzo Palizzolo*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO
INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI CAT_**

L'anno 2024, il giorno ___ del mese di ____, presso la sede legale della Camera di Commercio di
___ sita in via ___ n. ___ - _____

TRA

la Camera di Commercio di ___ con sede in via ___ n. ___ - _____ - codice fiscale: ____, -
rappresentata dal Presidente _____, Rappresentante legale dell'Ente

E

il/la Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ il ___/___/19___ codice fiscale: _____ residente in _____
via _____, di seguito dipendente

PREMESSO

- che il/la sig./sig.ra _____ è inserito/a nell'elenco regionale di cui all'articolo 30, comma 1, della legge Regione Siciliana 28 gennaio 2014 n. 5, pubblicato, da ultimo, con nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - n. 43914 dell'8 agosto 2019;
- che il/la sig./sig.ra _____ è in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- che l'art. 28, commi 9 e 10, della legge regionale n. 28 del 18 novembre 2024, ha assicurato la copertura finanziaria per ciascuno degli anni dal 2024 al 2039 ed autorizzato le Camere di Commercio della Sicilia, previa sottoscrizione di un apposito accordo sindacale, a trasformare i contratti a tempo determinato in essere in contratti a tempo indeterminato, mantenendo lo stesso monte orario lavorativo di ventiquattro ore settimanali;
- che in data _____ Unioncamere Sicilia e le OO.SS., per dare attuazione alle disposizioni di cui alla suddetta normativa regionale, hanno sottoscritto un accordo sindacale concordando i contenuti e la struttura del contratto-tipo, che vengono tutti qui riportati;
- che con Deliberazione commissariale/della Giunta n. ___ del ___ è stato disposto di trasformare i contratti in essere dei detti lavoratori da tempo determinato a tempo indeterminato;
- il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;

si conviene e stipula quanto segue

ART. 1 - COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, la Camera di Commercio di _____ trasforma il contratto della l/la Sig./Sig.ra _____ da tempo determinato a tempo indeterminato e parziale per 24 ore/settimanali a decorrere dal _____ con profilo professionale di "_____", categoria ____, posizione economica ____, secondo la disciplina vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

Il/la Sig./Sig.ra _____, con la sottoscrizione del presente, accetta la detta trasformazione del rapporto di lavoro.

2. Gli effetti giuridici del presente contratto discendono dalla vigenza dei richiamati commi 9 e 10

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

LOGO

dell'art. 28, legge regionale n. 28 del 18 novembre 2024.

3. La sede di destinazione dell'attività lavorativa è individuata nella sede di _____;
4. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni, sentite le OO.SS.

ART. 2 - MANSIONI

1. La Camera di Commercio potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito in quanto professionalmente equivalente.
2. Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e, in via esemplificativa, specificate per la categoria "___" di cui al vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, fatto salvo quanto previsto dalle disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.
3. L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

ART. 3 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto e' a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali).
2. Il rapporto di lavoro del presente contratto è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
3. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la mancanza di requisiti per l'accesso al pubblico impiego.
4. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

1. L'inquadramento avviene, ai sensi del superiore art. 1, con il profilo professionale di _____ appartenente alla categoria __, posizione economica ___ di cui al vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.
2. Il trattamento economico è quello corrispondente all'inquadramento di cui al precedente comma 1, secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.
3. All'atto di cessazione del rapporto di lavoro verrà corrisposto il trattamento di fine rapporto secondo quanto previsto dalla legge.

ART. 5 – TRATTAMENTO PREVIDENZIALE E ASSICURATIVO

1. Il lavoratore sarà iscritto alla Gestione previdenziale INPS - CPDEL (Cassa Pensioni Dipendenti degli Enti Locali) e sarà altresì assicurato presso l'INAIL per la tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, secondo le disposizioni vigenti. Il datore di lavoro si impegna a versare i contributi previdenziali e assicurativi obbligatori agli enti preposti.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO

1. L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali articolato su cinque giorni lavorativi secondo l'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Ufficio competente nel rispetto delle normative vigenti, in particolare il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale Regione Siciliana. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART. 7 – FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

1. Le ferie maturano in proporzione alla durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 37 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.
2. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dalla normativa vigente e dalle disposizioni del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

ART. 8 – DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

1. Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente camerale, tutti vigenti ed in quanto applicabili.
2. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Camera di Commercio.
3. Al dipendente è consegnata copia del vigente codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Commercio di _____, già approvato dalle OO. SS., che il lavoratore si obbliga a rispettare in ogni sua parte.

ART. 9 – INCOMPATIBILITA'

1. Il prestatore di lavoro, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.
3. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature and initials at the bottom right]

ART. 10 – DISCIPLINA

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.
2. Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

ART. 11 – DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel Codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel C.C.R.L. del comparto non dirigenziale Regione Siciliana vigente e nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti dell'Ente camerale.

ART. 12 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii..

ART. 13 – NORMA FINALE

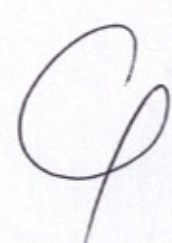
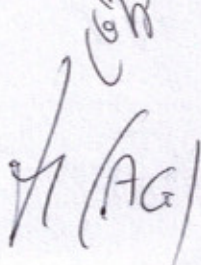
1. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi, viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972, in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato nel fascicolo del dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto in _____ il _____

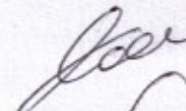
Per la Camera di Commercio di _____

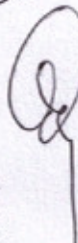
Il Presidente/Commissario Straordinario

Il Dipendente

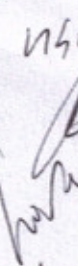




 COCC FP
 B.H.M.
 (AG)



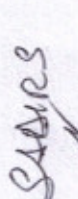


 N.H.L.

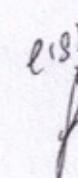


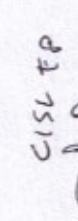


 S.M.A.R.S.



 C.I.S.L. FP





Oggetto del confronto:

Esame e approvazione del contratto individuale di lavoro necessario alla trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato parziale (24 ore settimanali) del personale precario, secondo quanto previsto dalla normativa regionale.

Esito del confronto:

Dopo un approfondito esame del contratto individuale di lavoro predisposto dagli uffici di diretta collaborazione dell'Assessore Regionale alle Attività Produttive di concerto con Unioncamere Sicilia e valutata la loro conformità alla normativa vigente

- Le OO.SS. tutte hanno richiesto chiarimenti ed approfondimenti ottenuti i quali nulla eccepiscono in relazione alla bozza di contratto individuale di lavoro sottoposto alla loro attenzione.

Conclusione:

In considerazione dell'esito del confronto il suddetto modello può essere trasmesso alle Camere di Commercio siciliane per l'avvio delle procedure di trasformazione dei rapporti di lavoro, nei tempi stabiliti dalla normativa vigente (entro il 31 dicembre 2024).

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto dai presenti, a testimonianza della conclusione positiva del confronto sindacale.

Unioncamere Sicilia

Firma: _____

Per l'Assessore Regionale alle Attività Produttive

Le Camere di Commercio interessate

Firma: _____

Firma: _____ AG

Firma: _____ (PA)

Firma: _____

Organizzazioni Sindacali

1. Firma: _____

2. Firma: _____

3. Firma: _____

4. Firma: SIAO CSA _____

5. Firma: SIAO CSA _____

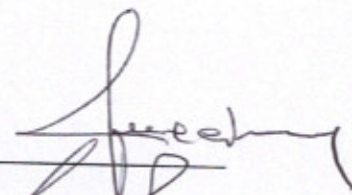
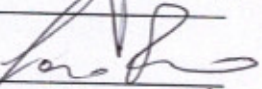
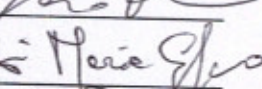
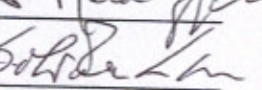
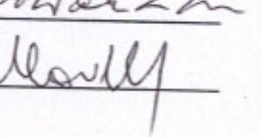
6. Firma: SAMRS _____

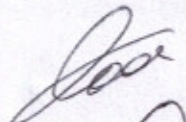
CGKFP
2/4

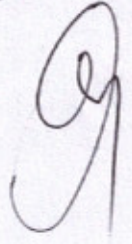
CISC FP
2/4
2/4

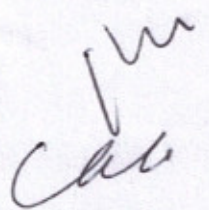
SAMRS
SA

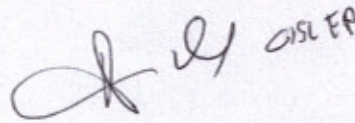
call
SAMRS
SA
SA

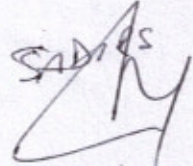
- 7. Firma: SADIRS. 
- 8. Firma: CISL FP 
- 9. Firma: CISL FP 
- 10. Firma: CAK FP 
- 11. Firma: CAK FP 

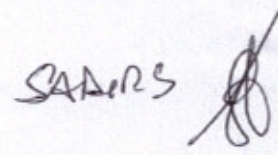


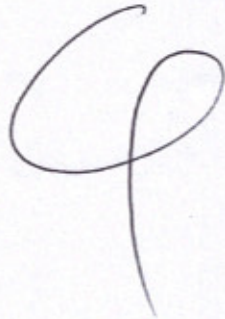




 CISL FP

SADIRS 

SADIRS 

 (AG)



