



## DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO

(Art. 20 comma 2 D.Lgs 33/2013)

ANNO 2022

### PERSONALE DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Caltanissetta, il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale – da 86 a 100	2
Punteggio scheda individuale – da 71 a 85	0
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	0
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0

Grado di differenziazione:

da 86 a 100	100 %
da 71 a 85	0%
da 51 a 70	0%
da 0 a 50	0%

### PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Caltanissetta e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCRL della CCIAA di Caltanissetta, il trattamento accessorio del personale non dirigenziale a tempo indeterminato per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale – da 86 a 100	3
Punteggio scheda individuale – da 71 a 85	0
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	0
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0



Grado di differenziazione:

da 86 a 100	100%
da 71 a 85	0%
da 51 a 70	0%
da 0 a 50	0%

### **PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO**

In base ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Caltanissetta e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCRL della CCIAA di Caltanissetta, il trattamento accessorio del personale non dirigenziale a tempo determinato per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Punteggio scheda individuale - da 86 a 100	28
Punteggio scheda individuale - da 71 a 85	12
Punteggio scheda individuale - da 51 a 70	1
Punteggio scheda individuale - da 0 a 50	0

Grado di differenziazione:

da 86 a 100	86-100%
da 71 a 85	71-85%
da 51 a 70	51-70%
da 0 a 50	0-50%